

## 「中央選舉委員會性別平等專案小組」第 33 次會議紀錄

壹、 時間：107 年 11 月 28 日（星期三）下午 2 時 30 分

貳、 地點：中央選舉委員會第一會議室

參、 主持人：陳委員兼召集人朝建

肆、 出席者：如簽到單

伍、 主席致詞：(略)

記錄：范姜怡婷

陸、 報告案：

案 由：第 32 次會議決議事項執行成果報告，報請公鑒。

提案單位：綜合規劃處

序 號	指 示 事 項	主 辦 ( 協 辦 ) 單 位	辦 理 情 形
1	<p>有關本會「性別平等推動計畫(108 至 111 年)」初稿案，決議如下：</p> <p>一、請各業管單位針對會中委員提出之建議進行修正如列：</p> <p>(一)持續提升公部門性別較少者參與比率：建議考量所列各委員會目前女性參與比例及任期期限，擬定相對應之績效指標。</p> <p>(二)深化公布各項性別統計並關注所屬選舉委員會監察小組成員之性別比例，以提升女性公共決策參與：目前監察小組女性員額比率為 12.26%，建議強化性別分析，具體界定問題，進而設定性別目標解決問題，並適度調整目標值。</p> <p>(三)打造性別友善之投開票所環境：所訂關鍵指標僅無障礙設施檢核結果合格率，請補充說明具體做法，並研議加強投開票所設置性別友善廁所及親子廁</p>	綜合規劃處	依決議辦理，並提報本專案小組第 33 次會議討論。

	<p>所。</p> <p>(四)增強性別意識培力規劃更為多元之培訓課程：所填性別目標建議修正為「提升機關決策者及業務執行者之性別意識」，另依108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表，各機關公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形，任一項未達90%每項扣0.5分，爰建議修正參訓率目標值至少為90%，並逐年提升。另請增列訓後成效評估，建議增列意識培力之成效評估以實際了解培力之效果。</p> <p>二、修正後提報下一次專案小組會議，據以作為本會108至111年度性別平等推動計畫指標。</p>		
2	<p>有關本會及所屬108年度性別預算編列情形，決議如下： 修正後通過，其修正意見為：針對108年度及107年度經費主要差異之說明內容，將「增列」修正為「增加」。</p>	主計室	業依本次會議決議修正本會及所屬108年度性別預算編列情形表，並於107年9月10日以行政院性別預算系統報送至行政院性別平等處彙編。

決 定：准予備查。

## 討論案

### 第一案

案由：有關修正本會「性別平等推動計畫(108至111年)」，提請討論。

提案單位：綜合規劃處

說明：

- 一、依行政院秘書長107年3月23日院臺性平字第1070167199號函訂「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項」辦理。
- 二、本案初稿業經本專案小組第32次會議討論決議，請各業管單位針對會中委員提出之建議進行修正，摘要如列：
  - (一)持續提升公部門性別較少者參與比率：建議考量所列各委員會目前女性參與比例及任期期限，擬定相對應之績效指標。
  - (二)深化公布各項性別統計並關注所屬選舉委員會監察小組成員之性別比例，以提升女性公共決策參與：目前監察小組女性員額比率為12.26%，建議強化性別分析，具體界定問題，進而設定性別目標解決問題，並適度調整目標值。
  - (三)打造性別友善之投開票所環境：所訂關鍵指標僅設定無障礙設施檢核結果合格率，請補充說明具體做法，並研議加強投開票所設置性別友善廁所及親子廁所。
  - (四)增強性別意識培力規劃更為多元之培訓課程：所填性別目標建議修正為「提升機關決策者及業務執行者之性別意識」，另依108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表，各機關公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形，任一項未達90%每項扣0.5分，爰建議修正參訓率目標值至少為90%，並逐年提升。另請增列訓後成效評估，建議增列意識培力之成效評估以實際了解培力之效果。
- 三、本會「性別平等推動計畫(108至111年)」初稿如會議資料。

決議：

- 一、有關打造性別友善之投開票所環境部分，所填性別目標建議修正為「打造性別友善之投開票所環境及流程」，修正後如附件1。
- 二、修正後將本會「性別平等推動計畫(108至111年)」函送行政院備查，

並刊登於本會網頁，據以作為本會 108 至 111 年度性別平等推動計畫指標。

## 第二案

案由：有關本會「性別平等政策綱領」108 年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標案，提請討論。

提案單位：綜合規劃處

說明：

一、依據行政院性別平等處 105 年 10 月 24 日召開第 13 次委員會議，討論通過「性別平等政策綱領」修正案，本會須填報「權力、決策與影響力篇」，各項具體行動措施如列：

(一) 強化性別平等之政策及治理機制：

強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能。

(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道：

降低選舉保證金門檻，或以連署人數與保證金制度並行，並考慮將政黨補助金分配門檻從現行 3.5% 的得票率持續下修，以促進女性參政。

(三) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性：

性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。

二、復依行政院秘書長 106 年 7 月 27 日院臺性平字第 1060182237 號函，因性別平等政策綱領為我國重要性別平等施政藍圖，各部會仍應參考其基本理念與政策內涵持續推動，為簡化行政作業，自即日起毋須填報，由各部會自主管理。

三、爰此，本會 108 年度仍依性別平等政策綱領基本理念，賡續推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，並自主管理，經彙整本會各相關處室提供資料。

決議：有關「(二)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性」107 年度規劃重點(一)資訊公開透明部分，建議增列因應新媒體時代，利

用社群媒體、網路及其他多元管道（如：電子看版、電子書及直播）進行宣導(如附件 2)，餘照案通過。

柒、散會:下午 3 時 30 分