

「中央選舉委員會性別平等專案小組」第 32 次會議紀錄

壹、 時間：107 年 7 月 27 日（星期五）下午 3 時 30 分

貳、 地點：中央選舉委員會第一會議室

參、 主持人：陳委員兼召集人朝建

肆、 出席者：如簽到單

伍、 主席致詞：(略)

記錄：范姜怡婷

陸、 報告案：

案 由：第 31 次會議決議事項執行成果報告，報請公鑒。

提案單位：綜合規劃處

序 號	指 示 事 項	主 辦 (協 辦) 單 位	辦 理 情 形
1	106 年「性別平等政策綱領」各篇具體行動措施之辦理情形案，決議如下：照案通過，並將執行情形填報 108 年度性別平等業務輔導考核項目。	綜合規劃處	依決議辦理。
2	106 年推動性別主流化成果案，決議如下：照案通過，函報行政院性別平等處，並刊登於本會網站性別平等專區。	綜合規劃處	依決議辦理，並於 107 年 3 月 30 日中選綜字第 1073050134 號函報行政院性別平等處。
3	我國選舉制度婦女保障名額相關議題分析案，決議如下：地方選區劃分及法律保障比例均影響婦女當選席次，惟地方選區劃分須考量因素多，婦女保障名額僅為其一，建議地方制度法之主管機關（內政部）就第 33 條婦女保障名額之規定，研議是否可提高至三分之一比例。	選務處	本會業於 107 年 4 月 11 日以中選務字第 1073150111 號函請內政部研修地方制度法第 33 條婦女保障名額之規定，提高至三分之一比例。
	有關針對「去除刻板印象與偏見」議題之關鍵績效指標「15 歲以上有偶（含同居）女性之丈夫（含同居人）之平均每日無酬照顧時間（含照顧子女）」	綜合規劃處 、人事室	依決議辦理，並於 107 年 4 月 26 日以電子郵件回復行政院性別平等處，其具體作

	<p>由 1.13 小時提升至 1.3 小時」，研議其策略、具體做法及績效指標案，決議如下：</p> <p>請本會各單位就本案再行研議相關策略、具體做法及績效指標，並授權本會將研議結果依限回復行政院性別平等處。</p>		<p>法及績效指標如下：</p> <p>(一)具體作法：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、辦理性別電影院活動，挑選性別議題（如：多元性別、性別平權、消除性別刻板印象等）影片放映，藉此提升本會及所屬選舉委員會同仁性別意識。 2、舉辦性別主流化專題講座，並透過慶生會等適當場合，播放行政院性別平等處相關宣導短片，提倡家務分工、消除性別刻板印象。 <p>(二)績效指標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、每年舉辦 1-2 場性別電影院活動。 2、每年舉辦 1-2 場性別主流化專題講座。 3、每年透過慶生會等適當場合，播放行政院性別平等處相關宣導短片。
--	---	--	--

決 定：

- 一、准予備查。
- 二、有關第 3 案婦女保障名額部分，建議內政部研修地方制度法第 33 條時，修正為單一性別保障名額，提高至三分之一比例；另第 4 案針對「去除刻板印象與偏見」議題之關鍵績效指標，其具體做法及績效指標部分，建議於辦理前、後進行問卷調查，以實際了解實施成效。

討論案

第一案

案由：有關本會「性別平等推動計畫(108至111年)」初稿，提請討論。

提案單位：綜合規劃處

說明：

- 一、依行政院秘書長107年3月23日院臺性平字第1070167199號函訂「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項」辦理。
- 二、性別平等推動計畫係以性別平等政策綱領為藍本，性別議題為導向，整合運用性別主流化工具策略研訂促進性別平等相關政策或措施，並編列執行所需的性別預算，其性別議題說明如下：
 - (一)院層級議題：由行政院函送各部會性別平等重要議題，請就所涉議題納入性別平等推動計畫之規劃及推動。
 - (二)部會層級議題：各部會就業務優先性自行研議3至6項議題，納入性別平等推動計畫之規劃及推動。
- 三、本會「性別平等推動計畫(108至111年)」初稿如附件1。

決議：

- 一、請各業管單位針對會中委員提出之建議進行修正如列：
 - (一)持續提升公部門性別較少者參與比率：建議考量所列各委員會目前女性參與比例及任期期限，擬定相對應之績效指標。
 - (二)深化公布各項性別統計並關注所屬選舉委員會監察小組成員之性別比例，以提升女性公共決策參與：目前監察小組女性員額比率為12.26%，建議強化性別分析，具體界定問題，進而設定性別目標解決問題，並適度調整目標值。
 - (三)打造性別友善之投開票所環境：所訂關鍵指標僅設定無障礙設施檢核結果合格率，請補充說明具體做法，並研議加強投開票所設置性別友善廁所及親子廁所。
 - (四)增強性別意識培力規劃更為多元之培訓課程：所填性別目標建議修正為「提升機關決策者及業務執行者之性別意識」，另依108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表，各機關公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情

形，任一項未達 90%每項扣 0.5 分，爰建議修正參訓率目標值至少為 90%，並逐年提升。另請增列訓後成效評估，建議增列意識培力之成效評估以實際了解培力之效果。

二、修正後提報下一次專案小組會議，據以作為本會 108 至 111 年度性別平等推動計畫指標。

第二案

案由：本會及所屬選舉委員會 108 年度性別預算編列情形，提請討論。

提案單位：主計室

說明：

- 一、依據行政院 107 年 2 月 6 日「性別預算工作小組」第 7 次會議決議辦理。
- 二、行政院性別預算工作小組第 7 次會議決議：107 年將由行政院及所屬各主管機關全面試辦公務預算及基金預算，並以 108 年概算進行試辦，請於 107 年 7 月底前將「性別預算編列情形表」提報各部會性別平等專案小組，同時請行政院性別平等處出席提供審查意見，並於 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正，於行政院性別預算系統報送至行政院。
- 三、經依上開決議彙整本會及所屬選舉委員會 108 年度性別預算編列情形表，提請討論。

決議：修正通過（如附件 2）。修正意見為：針對 108 年度及 107 年度經費主要差異之說明內容，將「增列」修正為「增加」。

柒、散會：下午 4 時 50 分