

中央選舉委員會 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」。

二、本會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

以 CEDAW 為藍本，針對尚未達成 CEDAW 要求採行之措施，透過法規修訂、性別統計之建立等性別主流化工具之運用等，將性別觀點融入業務並據以落實，以達到實質性別平等之目標。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

（一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。

（二）加強落實性別主流化訓練。

（三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。

參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標【請引用執行計畫之目標一】

（一）關鍵績效指標 1：促進選舉人不分性別都能平等參與選舉。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	辦理選舉宣導時，每一項宣導方式，例如電視收視率、廣播收聽率、網路點閱率等，是否達到原預估達成率之比例，100			

	代表「是」，0 代表「否」。			
目標值(X)	100	0	100	0
實際值(Y)	100	0	100	0
達成度(Y/X)	100%	N/A	100%	N/A

備註：104 年無辦理定期選舉，則該年度目標值修正為 0。

2、重要辦理情形：無。

3、檢討及策進作為：無。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	60	62	63	64
實際值(Y)	76	77	76.81	90.38
達成度 (Y/X)	100%	100%	100%	100%

2、重要辦理情形：

(1)為深化同仁瞭解性別主流化政策之內涵與價值並落實性別平等意識，本會每年均主辦或派員參加其他機關或訓練機構開設之性別主流化相關訓練課程，106 年度主辦性別主流化基礎、進階訓練課程共 2 場次，合計 82 人次參加，分述如下：

①106 年 7 月 5 日舉辦「兩公約暨 CEDAW(含性騷擾防治)宣導」，參加人數計 40 人。

②106 年 7 月 19 日舉辦「性別意識培力-性別分析之運用與實務」專題講座，邀請臺北市立大學社會暨公共事務學系黃副教授煥榮主講，參加人數計 42 人。

③另並配合宣導下列事項：

- A. 「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定。
- B. 性別平等政策綱領。
- C. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- D. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規檢視相關程序及作業方式。
- E. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告。
- F. 行政院性別平等會之成立目的及其運作機制。

(2)除辦理上開實體課程外，亦積極與行政院人事行政總處公務人力發展中心(現為行政院人事行政總處公務人力發展學院)合作，於該中心「e等公務園」數位學習平台開設本會線上專班「識讀媒體中的性別再現－從性別平等出發」課程，供本會及所屬選舉委員會同仁自由選讀，以強化數位學習管道，總計有 75 人選讀。

(3)經統計 106 年度本會及所屬選舉委員會職員(含主管人員)總數約 260 人，參加自辦、跨機關聯合辦理、薦送或自行進修性別主流化課程(含實體及數位課程)之人數約 235 人，參訓率達 90.38%，業達成 106 年度所訂目標值(64%)。

3、檢討及策進作為：為落實行政院性別主流化政策，107 年度本會人事室將賡續納入本會性別主流化訓練教材，規劃辦理促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，並持續於本會內部網站「人事服務專區－性別平等專題」專區，宣導行政院促進性別平權、推動性別主流化的相關法規、措施及本會性別平等專案小組成立之目的與運作機制，俾逐步提升政策推動品質並擴大辦理成效。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數（註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)	0	0	0	0
達成度(Y/X)	N/A	N/A	N/A	N/A

2、重要辦理情形：無。

3、檢討及策進作為：無。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	3	0	3	0
實際值(Y)	3	0	4	0
達成度(X/Y)	100%	N/A	100%	N/A

備註：104 年無辦理定期選舉，則該年度目標值修正為 0。

2、重要辦理情形：無。

3、檢討及策進作為：將持續檢視本會相關業務是否有可新增之性別統計資料。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 /			

	(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出) ×100%			
	增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)	0	0	0	0
達成度(Y/X)	N/A	N/A	N/A	N/A

2、辦理情形說明：無。

3、檢討及策進作為：無。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

無。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

- 一、本會為配合行政院性別主流化政策，辦理選舉人性別投票統計作業及參選人、當選人性別統計，並將統計結果上傳至本會網站，開放供社會各界查詢，相關性別統計結果數據，可提供各界瞭解我國婦女參政情形之媒介。
- 二、為深化同仁能瞭解性別主流化政策之內涵與價值，於本會內部網站設置「人事服務專區－性別平等專題」，進一步宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約施行法、消除對婦女一切形式歧視公約施行法法規檢視相關程序及作業方式、消除對婦女一切形式歧視公約施行法國家報告及行政院性別平等會之成立目的及其運作機制等資訊。
- 三、為提升本會同仁性別人權意識，落實性別平等，本會依據行政院 104 年 11 月 25 日院臺性平字第 104000152157 號函頒「消除對婦女一切形式歧視公約

(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫」，參酌本會選舉業務特性，製作本會 CEDAW 教材-「立法委員及地方民意代表選舉婦女保障名額」業經 105 年 10 月 25 日本會性別平等專案小組第 27 次會議審查通過，並於 106 年 7 月 19 日邀請臺北市立大學社會暨公共事務學系黃副教授煥榮主講「性別意識培力-性別分析之運用與實務」專題演講時，納入本會 CEDAW 教材，俾利同仁將性別主流化、性別平等意識融入政策規劃及業務執行中。